

Информационное
письмо*

ТЕМЫ И ПРОГРАММЫ КРУГЛЫХ СТОЛОВ WATERSOAG ФЕВРАЛЬ – ИЮНЬ 2017

08.02.17

Февраль: «Последние изменения трудового законодательства. К чему кадровику нужно быть готовым в 2017 году»

1. Итоги 2016 года. Основные изменения трудового законодательства за год. Как изменения отразились на практике.
2. Изменения трудового законодательства, вступающие в силу в 2017 году.
3. Какие сюрпризы может подарить 2017 год. Обзор важных законопроектов, которые уже разработаны и законопроектов, которые могут быть разработаны и приняты в ближайшей перспективе.

Март: «Обжалование актов Государственной инспекции труда. Обзор практики»

1. Тактика прохождения проверок Государственной инспекции труда.
2. Акты Государственной инспекции труда и порядок их обжалования.
3. Как добиться освобождения от административной ответственности.
4. Как доказать, что отсутствует вина руководителя организации.
5. Как снизить размер штрафа.
6. Судебная практика, как инструкция по отстаиванию интересов компании.

Апрель: «Актуальные проблемы кадрового делопроизводства. Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации»

1. Что такое профстандарты и зачем они нужны.
2. К вопросу об обязательности профстандартов.
3. Профессиональные стандарты как помощник в определении трудовых функций и должностных обязанностей.
4. Можно ли уволить за несоответствие профстандарту. Что делать если нужно уволить за несоответствие.
5. Все о независимой оценке квалификации.

Май: «Ошибки работодателя при увольнении: судебная практика и профилактика»

1. Общие правила увольнения. Наиболее частые ошибки, связанные с нарушениями общего порядка увольнения.
2. Ошибки, допускаемые при:
 - 2.1 увольнении по инициативе работодателя;
 - 2.2 увольнении по собственному желанию работника;
 - 2.3 увольнении по соглашению сторон;
 - 2.4 увольнении по иным основаниям.
3. Построение системы предотвращения ошибок при увольнении.
4. Обзор судебной практики по теме.

Июнь: «Обзор практики по трудовым спорам. Профилактика поражений работодателя в типовых спорах»

1. Рейтинг самых частых трудовых споров.
2. Как не проиграть судебный процесс по делу по иску:
 - 2.1. о восстановлении на работе.
 - 2.2. о взыскании заработной платы.
 - 2.3. о взыскании материального ущерба.
3. Другие популярные категории споров и тактика защиты интересов компании.

4. Как наладить в компании эффективную судебную и досудебную работу. Кто отвечает за трудовые споры? Юрист? Кадровик? А, может, служба безопасности?

** Тексты публикаций являются объектом интеллектуальной собственности компании ООО "ВотерсОАГ" и охраняются законодательством РФ об авторском праве и смежных правах. Полное или частичное копирование, воспроизведение, тиражирование, каким-либо способом, в том числе и в электронном виде, не допускается.*

Information
letter*

WATERSOAG ROUNDTABLES PROGRAMME & TOPICS FEBRUARY - JUNE 2017

08.02.17

February: "The latest labor legislation changes which all HR managers need to know in 2017"

1. Basic changes to labor legislation in 2016. The practical impact of these changes in labor relations
2. Changes to labor law effective 2017
3. Overview of important legislative bills that are effective or may be shortly. Changes for 2017

March: "Appealing acts of the State Labor Inspectorate"

1. Strategy for employers undergoing audits of the State Labor Inspectorate
2. Decisions of the State Labor Inspectorate and the procedure for appeal
3. Ways to discharge administrative liability
4. Ways to prove the absence of responsibility for the company CEO
5. Steps to reduce the amount of administrative fines
6. Case law as instructions to defend the company's interests

April: "Current problems of HR recordkeeping. Professional standards and independent qualification assessment"

1. The meaning of the professional standards and their purposes
2. Information regarding mandatory professional standards
3. Professional standards as assistance in the specification of labor functions and responsibilities
4. Conditions and the procedures to terminate employment of an employee for non-conformity with professional standards
5. Complete guide for independent qualification assessment

May: "Employer's mistakes in the termination of employment: case law and preventive actions"

1. General rules of employment termination. The most common mistakes in connection with violations of procedures
2. Review of common mistakes:
 - A. Termination of employment initiated by employer
 - B. Voluntary termination of employment by employee
 - C. Termination of employment by agreement of the parties
 - D. Termination of employment on other grounds
3. Implementation of the guidelines by employer to prevent mistakes associated with termination of employment.
4. Overview of case law

June: "Overview of case law regarding resolution of labor disputes. Employer's actions for prevention of losses in typical disputes"

1. Ranking of the most frequent labor disputes.
2. Methods of prevailing in lawsuits involving:
 - A. Employee reinstatement
 - B. Recovery of wages
 - C. Recovery of material damages
3. Other common employer/employee disputes. Tactics to protect the company interests
4. Methods of organizing effective judicial and pre-trial work within the company. Designation of the person responsible for resolving labor disputes within the company. Pros and cons of Lawyer, HR manager, security services

** Text articles are the intellectual property of the company "WatersOAG" LLC and are protected by Russian law on copyright and related rights. The full or partial copying, reproduction or the duplication in any media, including in electronic form, is strictly prohibited.*